

## FATTORI ESG, OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE E MODELLI 231

I fattori ESG sono i criteri non finanziari di valutazione delle performance dell'impresa che ne misurano la sostenibilità in termini ambientali (E-Environmental), sociali (S-Social) e di governance (G-Governance).

Il sistema di controllo interno implementato con i Modelli 231 può contribuire al perseguimento di molti degli obiettivi di sostenibilità e su attività sensibili sul fronte (ESG):

- I rischi di reati ambientali coinvolgono attività sensibili come la gestione dell'utilizzo di risorse idriche, gestione delle emissioni, dei rifiuti, degli scarichi (SDGs 6 - ACQUA PULITA E IGIENE, SDGs 11 - CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI, SDGs 12 - CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI, SDG 13 - AGIRE PER IL CLIMA).
- I rischi di reati di sfruttamento del personale (SDG 10 - RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE).
- I rischi di reati di omicidi e lesioni colpose gravi commesse in violazione della normativa di salute e sicurezza coinvolgono attività come formazione dei dipendenti, uso dei dispositivi di protezione (SDG 3 - SALUTE E BENESSE, SDG 8 - LAVORO DIGNITOSO).

Il Modello 231 può dunque rappresentare un punto di partenza significativo per una governance che voglia supportare gli sforzi aziendali in termini di sostenibilità.

### L'INTERVENTO DI IMPLEMENTAZIONE DEL MODELLO 231 IN SINTESI PREVEDE;

- **Valutazione dei controlli in essere nelle aree a rischio:** in un'azienda tipo i processi sui quali con più frequenza si interviene sono quelli relativi alla gestione sistemi di sicurezza e ambientali, transazioni finanziarie, approvvigionamento, assunzione del personale, gestione omaggi, gestione procuratori d'affari, gestione contabilità e bilancio, gestione gare d'appalto,
- **Azioni di controllo:** una volta individuati i processi critici, su questi si interviene per rendere documentata e controllabile ogni attività.
- **Predisposizione di un valido modello organizzativo** con regole, compiti e controlli ben definiti, la stesura di un **Codice Etico** dove vengano riportati i principi comportamentali ossia la missione dell'azienda e il modo in cui intende realizzarla, gli standard etici di comportamento (concetti di trasparenza onestà, riservatezza ai quali l'azienda si deve ispirare nello svolgimento delle sue attività) e le norme comportamentali che regolano le modalità di relazione dell'azienda con i propri stakeholder. Verrà predisposto anche un **Sistema Sanzionatorio** come richiesto dal decreto, nel quale si definiscano le misure disciplinari da applicare nei confronti di dipendenti, dirigenti (riferimento al CCNL), amministratori, partner esterni, collaboratori.
- **Nomina dell'Organismo di Vigilanza (OdV)** con requisiti previsti dalla Legge.
- **Formazione**
- **Partecipazione all'OdV**



Geco Pesaro in collaborazione con XL TEAM (Partnership fra Geco Pesaro e IPQ Tecnologie Srl, Società di consulenza specializzata in tema di adempimenti normativi e nello sviluppo di sistemi gestionali) offre il supporto alle aziende per l'adozione e l'attuazione del modello organizzativo di controllo idoneo a prevenire i reati previsti da D.Lgs. 231 che può annullare o ridurre le conseguenze derivanti da condotte illecite che causano alle aziende sanzioni pecuniarie o addirittura interdittive della loro attività.